D&I:GLOSSARIO

DIVERSITY
Si riferisce all'impegno a riconoscere e apprezzare la varietà di caratteristiche che rendono gli individui unici in un'atmosfera che abbraccia e celebra la realizzazione individuale e collettiva. Questo termine, infatti, descrive le differenze individuali e di gruppo, che includono ma non si limitano ad età, nazionalità, etnia, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, abilità fisiche, status socio-economico, affiliazioni culturali, politiche, religiose e di altro tipo, istruzione, esperienze professionali, stili di vita. In ambito lavorativo, con diversity & inclusion si definisce una strategia di management finalizzata a una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative.

GENERE
Termine utilizzato per riferirsi a “donna”, “uomo” o ad altri generi, riconducibili a ruoli, aspettative e convenzioni socio-culturali costruiti sulle differenze biologiche tra uomini e donne, che determinano comportamenti e ruoli da considerare maschili o femminili. L’identità di genere si riferisce al genere in cui una persona si identifica e può coincidere o meno con il suo sesso biologico.

ETNIA
Una comunità caratterizzata da omogeneità di lingua, cultura, storia, tradizioni, religione, stanziata tradizionalmente su un determinato territorio e che, per tutte queste ragioni, rivendica una identità comune.

DISABILITÀ
Le persone con disabilità includono quanti hanno problematiche fisiche, mentali, intellettuali o sensoriali a lungo termine che in interazione con varie barriere possono impedire la loro piena ed effettiva partecipazione nella società su una base di eguaglianza con gli altri.

RELIGIONE O CREDO
Complesso di credenze, sentimenti, riti che legano un individuo o un gruppo umano con ciò che esso ritiene sacro, in particolare con la divinità, oppure il complesso dei dogmi, dei precetti, dei riti che costituiscono un dato culto religioso.

ETÀ
Si riferisce all’età anagrafica. La ricerca prende in considerazione le cosiddette “fasce di età estreme”, ovvero le persone con meno di 18 anni e le persone con più di 50 anni.

ORIENTAMENTO SESSUALE
L’attrazione emozionale, romantica e/o sessuale di una persona verso individui dello stesso sesso, di sesso opposto o entrambi.

STATUS SOCIO-ECONOMICO
Si riferisce alla condizione sociale ed economica di una persona, tenendo conto di diverse dimensioni, tra cui, l’istruzione, il reddito, la partecipazione al mercato del lavoro, la struttura familiare e così via.